



JAARVERSLAG 2022

STICHTING NWB FONDS

21 augustus 2023

## INHOUD

<b>BESTUURSVERSLAG</b> .....	<b>4</b>
<b>VOORUITBLIK</b> .....	<b>11</b>
<b>ORGANISATIE</b> .....	<b>13</b>
<i>Verhalen uit de praktijk.</i> .....	<b>15</b>
<b>ONDERTEKENING BESTUURSVERSLAG</b> .....	<b>19</b>
<b>JAARREKENING</b> .....	<b>20</b>
<b>STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b> .....	<b>21</b>
<b>ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING</b> .....	<b>22</b>
<b>ALGEMENE GRONDSLAGEN</b> .....	<b>22</b>
<b>GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA</b> .....	<b>23</b>
<b>GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT</b> .....	<b>24</b>
<b>TOELICHTING OP DE BALANS</b> .....	<b>25</b>
<b>TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b> .....	<b>26</b>
<b>SPECIFICATIE BUREAUKOSTEN</b> .....	<b>27</b>
<b>ONDERTEKENING JAARREKENING</b> .....	<b>38</b>

## HET JAAR IN VOGELVLUCHT

Het jaar 2022 was een overgangsjaar voor het NWB Fonds. Er is een stevige start gemaakt met de implementatie van de nieuwe koers, gericht op het boosten van klimaatadaptatie op een duurzame en mens-inclusieve manier. De wereld ging open na de coronacrisis, zodat er weer kon worden gereisd voor internationale waterschapsprojecten. Belangrijk, want voor succesvolle samenwerking is menselijk contact en veldbezoek ter plaatse nodig naast digitaal werken. En in 2022 is de eerste NWB award uitgereikt.

Nieuwe projecten zijn gestart die goed passen in de koers van het fonds. In zowel Tanzania als Burkina Faso wordt gewerkt aan slimme herbebossing. Slim omdat het niet alleen erosie tegengaat, maar ook de watervoorraad en bodemgesteldheid voor de lange termijn veiligstelt en kleine boeren van een inkomen voorziet. Hiervoor wordt samengewerkt met startup FarmTree, die de *NWB Fonds watershed reforestation tool* gaat ontwikkelen.

In Kenia wordt gewerkt aan een breed gedragen plan voor het waterbeheer in het Thika stroomgebied. Dit wordt gedaan via de zg. social search methode, om de vele tegengestelde belangen bij elkaar te brengen en commitment voor de uitvoering te genereren.

In Ethiopië wordt een pilot gedaan met wetlands als nazuivering van afvalwater in woonwijken. Een veelbelovend alternatief voor rioolwaterzuiveringsinstallaties.

Het Focal Point Naturebased Solutions was al eerder opgericht om de toepassing van duurzame, natuurlijke oplossingen te stimuleren. Twee pilots in Ghana rond CO2 credits voor boomaanplant en mangrove als kustverdediging zijn volop in uitvoering gegaan. Maar er zijn ook initiatieven ontwikkeld in Roemenië en Ethiopië.

In het najaar is het tweede KIWI programma gestart waarin waterschappers worden opgeleid voor internationaal werk. KIWI staat voor Kennismakings- en Introductieprogramma Waterschappen Internationaal. Deze keer ligt de focus op klimaatadaptatie. De deelnemers leren hoe ze de impact van klimaatverandering op een gebied in beeld brengen, een relevant thema samen met stakeholders uitdiepen en daar vervolgens een project voor opzetten. De verwachting is dat dit tot nieuwe aanvragen voor het fonds gaat leiden.

Enkele oudere, langlopende projecten zijn afgerond. Niet alle activiteiten zijn uitgevoerd zoals gepland vanwege de coronacrisis, maar er zijn toch belangrijke bijdragen geleverd. In Indonesië is bijvoorbeeld de waterproblematiek op Java verkend en geprioriteerd, waarmee een basis is gelegd voor het nieuwe Blue Deal partnerschap. In Mozambique is geïnvesteerd in capaciteitsontwikkeling en kennisuitwisseling. En in Centraal Amerika is een plan gemaakt om in 8 landen integrale waterbeheerplannen te gaan ontwikkelen voor geselecteerde stroomgebieden. Ook de impulsprojecten Leren&Professionaliseren en Communicatie, die waren opgezet om het landelijk programmabureau Blue Deal te ondersteunen in de opstartfase, zijn afgerond. Het programmabureau pakt deze activiteiten nu zelfstandig op.

Het bureau heeft hard gewerkt aan verdere professionalisering en positionering van het NWB Fonds. Zo zijn de aanvraagprocedure en het toetsingskader geactualiseerd. En samen met het programmabureau Blue Deal en de Unie van Waterschappen is het fonds op tournee langs directies en besturen van de waterschappen. Last but not least: in 2022 is de eerste NWB award uitgereikt voor het leukste filmpje over internationaal waterschapswerk!

# BESTUURSVERSLAG

Het afgelopen jaar ging de wereld weer open na de coronacrisis. Dit betekende voor alle sectoren die actief zijn in internationale samenwerking dat er weer gereisd kon worden en dat de contacten konden worden aangehaald met lokale partners waarmee wordt samengewerkt. Een aantal langer lopende projecten is afgerond. En er zijn nieuwe initiatieven gestart die goed passen binnen de nieuwe koers van het fonds om klimaatadaptatie te boosten. De eerste lichter deelnemers aan het KIWI programma, waarin waterschappers worden getraind voor internationaal werk, kon alsnog op werkbezoek in het buitenland en heeft zijn plek gevonden in internationale waterschapsprojecten. De tweede lichter KIWI's is enthousiast gestart met een programma gericht op klimaatadaptatie in lijn met de nieuwe koers van het NWB fonds. In bureau en bestuur van het fonds was sprake van wisseling van de wacht en is geïnvesteerd in verdere professionalisering en positionering.

## IMPLEMENTATIE VAN DE NIEUWE KOERS: BOOSTEN VAN KLIMAATADAPTATIE

In december 2021 is een nieuwe lange termijn koers voor het NWB Fonds vastgesteld. Daarbij was voor het fonds belangrijk dat er een duidelijk profiel zou komen nu het Blue Deal programma (zie kader) ook goed uit de startblokken is gekomen. Actualiteiten, klimaat, duurzaamheid en impact waren daarbij belangrijke uitgangspunten. Hiervoor heeft een uitgebreide consultatie bij de waterschappen plaatsgevonden, als basis voor de nieuwe koers.

De nieuwe koers van het NWB Fonds sluit aan op de actualiteit. In 2022 was een klimaatconferentie in Egypte, daar werd het signaal afgegeven dat het 'bijna twaalf uur is'. En dat overheden nu wel in actie komen maar dat het niet snel genoeg gaat. Het duwde ons opnieuw met de neus op de feiten: klimaatverandering is een realiteit met grote impact.

Een realiteit, die vaak al veel langer dagelijkse praktijk is in de landen waar waterschappen hun projecten uitvoeren. Nog los van de urgentie om uitstoot te verminderen is het voor veel buitenlandse partners van groot belang dat er voldoende aandacht is voor klimaatadaptatie. Dit vraagt ook om voldoende capaciteit, kennis en financiering binnen de internationale projecten van de waterschappen.

Het NWB Fonds springt hierop in met een proactieve benadering en investeert in projecten en capaciteit. Op deze manier dragen we vanuit integraal waterbeheer bij aan klimaatadaptatie en zorgen we actief voor nieuwe kennis en de bevordering van opschaalbare en werkzame oplossingen.

## Blue Deal en het NWB Fonds

Sinds 2018 bestaat er een Blue Deal programma. Dit programma is mede met financiering van het NWB Fonds tot stand gekomen en heeft als hoofddoelstelling om 20 miljoen mensen te helpen aan schoon, voldoende en veilig water. Daarmee draagt het Blue Deal programma actief bij aan de Sustainable Development Goals (SDG); het loopt tot en met 2030. Het Blue Deal programma is op dit moment de grootste co-financier van de internationale waterschapsprojecten.

Met de komst van de Blue Deal is er voor waterschappen meer financiële ruimte gekomen vanuit het Rijk om internationale samenwerking vorm te geven. Het Rijk is nu hoofdfinancier van de projecten waar het NWB Fonds dat voor 2018 was. Dit heeft logischerwijs invloed op de positie van het fonds en hoe de beschikbare middelen kunnen worden ingezet.

Afgelopen jaren heeft het NWB Fonds een groot deel van haar budget besteed aan de ontwikkeling van de Blue Deal. Bijvoorbeeld door financiering van het YEP-programma en impulsen op het gebied van communicatie, leren en professionaliseren. De Blue Deal staat mede daardoor goed gesteld voor de 2<sup>e</sup> fase van het programma, die in 2023 start.

Vanaf 2022 richt het fonds zich specifiek op klimaatadaptatie op een duurzame en mensinclusieve manier. Het ondersteunt daarmee de 'cross-cutting themes' van de Blue Deal (klimaatadaptatie en inclusiviteit). De KIWI's draaien mee in Blue Deal partnerschappen met een eigen opdracht rond klimaat. Daarnaast betaalt het fonds mee aan het nieuwe YEP programma.

## HET KIWI PROGRAMMA. WATERSCHAPPERS TRAINEN VOOR DE TOEKOMST

Het KIWI programma is een initiatief van het NWB Fonds waarbij waterschappers samen leren en oefenen om internationale projecten van het waterschap op een hoogwaardige manier uit te kunnen blijven voeren. KIWI staat voor Kennismakings- en Introductieprogramma Waterschappen Internationaal. De deelnemers vormen een hechte groep die onderling de verbinding zoekt op tal van thema's rondom het internationale werk. De capaciteit van de toekomst. Vanaf 2022 ligt de focus op klimaatadaptatie.

Het programma voor de eerste lichting KIWI's, die zich inmiddels trots 'KIWI originals noemen', is vanwege de coronacrisis grotendeels online uitgevoerd. Deze groep kon in 2022 alsnog op werkbezoek naar het buitenland, om ter plaats ervaring op te doen. Dit heeft ertoe geleid dat vrijwel iedereen een vaste plek heeft gevonden in een internationaal project. Hiermee is de doelstelling bereikt om de capaciteit vanuit de waterschappen te versterken. Het programma is in december afgerond, door het delen van geleerde lessen met de nieuwe lichting KIWI's.

In september is namelijk het tweede KIWI programma gestart onder de naam 'KIWI Climate Game Changers'. De intentie is om het programma elke twee jaar te herhalen, zodat gestaag wordt gebouwd aan een community van gekwalificeerde waterschappers voor internationaal werk. De opzet van het tweede KIWI programma is in overleg met de partnerschapsmanagers van de Blue Deal tot stand gekomen, met het oog op een goede inbedding.

Elke KIWI is nu voor de duur van het gehele programma verbonden aan een bepaald partnerschap en gaat daar kansen voor klimaatadaptatie verkennen. Om te beginnen door een gebiedsscan (wat is de impact van klimaatverandering op een regio en welke maatregelen vinden al plaats). Daarna door verdieping op een relevant thema (wat is relevant en waarvoor is draagvlak). En tenslotte door het ontwikkelen van een concreet projectvoorstel (partijen en middelen bij elkaar krijgen). De verwachting is dat dit tot nieuwe aanvragen voor co-financiering gaat leiden in lijn met de koers van het NWB Fonds.

## YOUNG EXPERT PROFESSIONALS AAN DE SLAG VOOR DE BLUE DEAL

Het NWB Fonds investeert opnieuw in het Blue Deal YEP programma om de capaciteit van de watersector in andere landen te versterken. De deelnemers zijn een groep van 20 lokale YEP-pers (Young Expert Professionals) binnen de Blue Deal projecten van de waterschappen. Inzet van lokale YEP-pers is een zeer waardevolle aanvulling gebleken, omdat zij als 'boots on the ground' voor continuïteit ter plaatse zorgen. In het YEP programma wordt op verzoek van het fonds aandacht besteed aan klimaatadaptatie, en er wordt een link gelegd met het KIWI programma.

De co-financiering van de YEP-pers in het Blue Deal programma door het NWB Fonds bedraagt €220.000,-. De inzet van de YEP-pers is hiermee geborgd van de tweede helft van 2022 tot en met de eerste helft van 2024. Voor het overige is de co-financiering van nieuwe YEP-pers via het Blue Deal programma geregeld.

## FOCAL POINT NATURE BASED SOLUTIONS

Het NWB Fonds heeft besloten om de opzet van een Focal Point Nature Based Solutions te ondersteunen. Doelstelling hiervan is om kennis op te bouwen en actief ter beschikking te stellen aan de Blue Deal partnerschappen betreffende Nature Based Solutions. Het betreft niet slechts één persoon als centraal aanspreekpunt. Er is een trekkers groep van Blue Deal partners gevormd die actief meedenkt en meewerkt aan het stimuleren van Naturebased Solutions. Naast twee pilots in Ghana, heeft de trekkersgroep initiatieven in voorbereiding in Ethiopië, Roemenië en Indonesië.

Maar wat zijn Nature Based Solutions eigenlijk en waarom legt het fonds hier de focus op? Het gaat om duurzame natuurlijke oplossingen voor watervraagstukken. In de praktijk valt hierbij te denken aan herbebossing, mangrove aanplant, natuurvriendelijke oevers en helofytenfilters, maar ook de bekende

“zandmotor” om zandsuppletie te bewerkstelligen. In Nederland is hiermee in het kader van *Building with Nature* en Ruimte voor de Rivier al de nodige ervaring opgedaan.

Uit lopende Blue Deal projecten blijkt dat Nature Based Solutions een belangrijke basis vormen voor integraal waterbeheer en de samenwerking bevorderen tussen relevante partijen. Door externe financiering komen stimulerende pilots van de grond, waarbij Integrated Water Resource Management (IWRM) in praktijk wordt gebracht. Financiering kan komen via geleverde ecosysteemdiensten, zoals investering in boom- of mangroveaanplant door private partijen en verkoop van CO2 certificaten.

Waterbeheer wordt op deze manier echt integraal en biedt daarmee ook een basis voor sociaal-economische ontwikkeling. Door samen te werken met goede partners en de lokale bevolking op te leiden heeft o.a. herbebossing een kans om op lange termijn impact te realiseren.

## PILOTS NATUREBASED SOLUTIONS IN GHANA

Als onderdeel van het Focal Point Nature Based Solutions ondersteunt het NWB Fonds twee pilots binnen het Blue Deal partnerschap Ghana. Hierbij gaat het specifiek om:

1. Een haalbaarheidsstudie om te onderzoeken of herbebossing in de droge gebieden van Afrika certificeerbare (en dus verkoopbare) CO2 credits kan opleveren. De pilot bouwt voort op de ervaringen die zijn opgedaan met het lopende herbebossingstraject in Noord Ghana. Het rapport geeft aan dat herbebossing inderdaad een interessante businesscase kan zijn voor impact investors; hiermee is een vervolgtraject ingezet.
2. Het opzetten van een project waarbij mangrove aanplant onderdeel is van een integrale kustmanagement aanpak in Zuid Ghana. Mangrove restauratie is dan vliegwiel voor het goed verankeren van watermanagement in de lokale gemeenschappen en kan als ecosysteemdienst zorgen voor deelfinanciering. **Afgelopen jaar zijn onderzoeken uitgevoerd naar hydrologie, boomsoorten, opzetten van bedrijfjes, betrekken van communities etc. Op basis hiervan is een plan van aanpak uitgewerkt, dat nu in uitvoering gaat.**

## KENIA SOCIAL SEARCH

Het NWB Fonds ondersteunt een project in het Thika stroomgebied in Kenia om via de social search benadering tot een breed gedragen en integrale aanpak van de droogteproblematiek te komen.

Door klimaatverandering, bevolkingsgroei, toenemende irrigatie en ontbossing kan in droge periodes nauwelijks worden voorzien in de waterbehoefte van de Keniase hoofdstad Nairobi. In het Thika stroomgebied werken Nederlandse waterschappers samen met lokale waterautoriteiten aan verbetering van het watersysteem. De Thika rivier is niet alleen de levensader voor de watervoorziening van inwoners van Nairobi, maar ook voor waterkrachtcentrales, grote landbouwbedrijven, bloemenkwekers, thee- en koffiebedrijven. Daarnaast maken kleine boeren en lokale gemeenschappen al eeuwen gebruik van het steeds schaarser wordende water.

Het identificeren van de knelpunten en het implementeren van grootschalige maatregelen is complex, gezien de vele belangen. Het vraagt een open systeembenadering, waarbij alle belanghebbenden zorgvuldig worden betrokken. Naast technische kennis is ook inzicht in sociale en klimatologische systemen nodig. Daarom wordt het social search traject ingezet, een manier om de gemeenschap van stakeholders samen lerend en plannend in stelling te brengen.

The Embassy of the Earth wordt ingeschakeld als procesbegeleider; dit is een organisatie die gespecialiseerd is in deze aanpak. De deelnemende belanghebbenden gaan tijdens het proces met elkaar in gesprek over problemen en oplossingen en zijn daarna volledig verantwoordelijk voor de uitvoering.

De beoogde uitkomsten zijn:

1. Een duidelijke visie op de meest wenselijke toekomst van het Thika stroomgebied
2. Een betere samenwerking tussen overheidsinstellingen, private sector partijen en lokale gemeenschappen
3. Een permanente coördinatieraad voor het Thika stroomgebied, die zorgt voor lokale ondersteuning en effectieve relaties met de belangrijkste belanghebbenden.

De resultaten van deze aanpak kunnen als voorbeeld dienen voor andere projecten en zullen daarom breed worden gedeeld.

## SLIMME HERBEBOSSING IN TANZANIA EN BURKINA FASO

In Tanzania participeert het NWB Fonds in doorontwikkeling van een decision support tool voor effectieve herbebossing om erosie tegen te gaan. Erosie is een veelvoorkomend probleem, waardoor water niet goed wordt vastgehouden en riviersystemen, dammen en andere installaties dichtslibben. Achterliggende doel van dit project is het borgen van klimaatbestendige drinkwatervoorziening in de Mindu stroomgebied in Tanzania.

Herbebossing is een veelgebruikte maatregel tegen erosie, omdat het effectief is en omdat het kan worden ingezet als CO2 compensatie voor grote bedrijven in het Westen. De vraag is echter hoe herbebossing kan bijdragen aan lokale werkgelegenheid op korte en lange termijn en wat de impact is op het watersysteem. Startup FarmTree uit Wageningen heeft een tool ontwikkeld die de businesscase van combinaties van lokale bomen voor kleine boeren snel inzichtelijk maakt. In dit project wordt de tool gekoppeld aan de waterbalans, zodat de gevolgen van watergebruik inzichtelijk worden. Het NWB Fonds heeft afspraken gemaakt met FarmTree over gebruik van de tool onder gunstige condities in andere waterschapsprojecten tot 2030.

Ook in Burkina Faso participeert het NWB Fonds in een project rond herbebossing als maatregel tegen erosie. Die neemt toe omdat er steeds vaker stortbuien zijn als gevolg van klimaatverandering. In Burkina Faso wordt onderzoek gedaan naar de relatie met bodemverbetering en landgebruik.

De verwachting is dat de resultaten van deze projecten ook breed toepasbaar zullen zijn in internationale waterschapsprojecten

## ETHIOPIE WASTE WATER WETLANDS

Binnen Blue Deal partnerschap Ethiopië Waste Water wordt geëxperimenteerd met wetlands als zuivering voor afvalwater. Doel is de ongecontroleerde afstroming van afvalwater naar het oppervlaktewater uit overlopende septic tanks van woonwijken te beperken door wetlands aan te leggen en het effect daarvan te monitoren. In de huidige situatie is niet alleen sprake van oppervlaktewatervervuiling van het naastgelegen stuwmeer, maar ook van gezondheidsrisico's in de woonwijk voor bijvoorbeeld spelende kinderen.

Het project is een interessante studie naar deze naturebased solution als praktische oplossing voor afvalwaterzuivering bij afwezigheid van rioolwaterzuiveringsinstallaties (rwzi). Naast de technische kant wordt aandacht besteed aan sociaaleconomische aspecten, zoals betrokkenheid van de bewoners in de betreffende woonwijken. Indien succesvol, zou deze maatregel op grote schaal een oplossing kunnen bieden voor de afvalwaterproblematiek in Ethiopië.

## NWB AWARD 2022: TROTS OP WATER

Dit jaar is de NWB award voor het eerst uitgereikt na een paar jaar uitstel vanwege corona. Een prijs voor het leukste filmpje over internationaal waterschapswerk. Het is belangrijk dat beter bekend wordt wat de waterschappen in het buitenland doen en dat we daar trots op zijn. De NWB award vraagt daar aandacht voor. Het is de bedoeling dat de prijs jaarlijks wordt uitgereikt en een traditie wordt. Deze keer waren tien filmpjes ingezonden over projecten in zes verschillende landen rond het thema 'trots op water'. Een deskundige jury vanuit NWB Fonds, internationale waterwereld en professionele filmers, heeft daar een shortlist van 3 filmpjes uit geselecteerd. Op 1 november j.l. koos het publiek van de netwerkdag van de Dutch Water Authorities, de winnaar: een filmpje over bestrijding van de waterhyacinth in Blesbokspruit, Zuid-Afrika. Volgend jaar wordt opnieuw een NWB award uitgereikt. In de tussentijd gaat het NWB Fonds het maken van filmpjes stimuleren en verder professionaliseren door bv het geven van een training.

## SAMENWERKING MET NWB BANK

Het NWB Fonds staat op afstand van de NWB bank en opereert als zelfstandige stichting. Wel is het NWB Fonds één van de manieren van de NWB Bank om invulling te geven aan hun beleid ten aanzien van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Bovendien wordt er door de bank veel waarde gehecht aan de Sustainable Development Goals (SDG). De activiteiten van het fonds passen daar goed bij.

In 2022 kon weer een lunchsessie worden georganiseerd, omdat de coronamaatregelen waren opgeheven. Hier is een presentatie gegeven over Naturebased Solutions in het algemeen en de pilots in Ghana in het bijzonder.

## DE DRIEHOEK DWA, BLUE DEAL EN NWB FONDS

Het NWB Fonds heeft eind 2021 een nieuwe koers vastgesteld en daarbij gekozen voor een focus op klimaatadaptatie. De waterschappen hebben hun visie voor Dutch Water Authorities (DWA) in 2022 hernieuwd; er ligt nu meer nadruk op leren voor de eigen taakuitvoering, ook binnen Europa, naast het helpen met waterbeheer in andere landen. Voor de tweede fase van het Blue Deal programma is een raamwerk vastgelegd; men streeft naar meer resultaten en een verdere professionalisering.

Alles bij elkaar reden om de samenwerking te intensiveren en met een afgestemde aanpak de toekomst in te gaan om de impact van het internationale waterschapswerk verder te vergroten. Hiervoor is periodiek driehoeksoverleg ingevoerd.

Een van de initiatieven uit dit overleg is een tournee langs de besturen en directies van waterschappen, om het internationaal werk onder de aandacht te brengen. In 2022 is een bezoek gebracht aan vijf waterschappen; dat heeft bijgedragen aan de beeldvorming over het hernieuwde speelveld en de projecten. En het leidde tot een waardevol gesprek over verbinding met organisaties en beleid. In 2023 zal de tournee worden voortgezet. Als voorbereiding op de waterschapsverkiezingen in maart 2023 is aandacht gevraagd voor internationaal werk in de bestuursakkoorden en inwerkprogramma's van nieuwe besturen.

In het driehoeksoverleg heeft ook afstemming plaatsgevonden over de Nederlandse inbreng bij de VN conferentie over water in maart 2023 in New York. Met als uitkomst dat er aandacht nodig is voor de financiering van (achterstallig en structureel) beheer en onderhoud, om desinvestering in waterinfrastructuur te voorkomen. Dit ook als aanvulling op de governance van beheer en onderhoud waaraan wordt gewerkt in onder meer Blue Deal partnerschappen. In New York wordt een apart Blue Deal event rond dit thema georganiseerd als eerste stap in het agenderen van het vraagstuk en het vinden van partijen om pilots te starten. Het NWB Fonds is betrokken bij de follow-up van dit traject.



## KORT OVERZICHT PROJECTEN IN 2022

In 2022 zijn diverse projecten afgerond en is een aantal nieuwe projecten beschikbaar. Enkele projecten zijn er hierboven uitgelicht, in onderstaande tabel staat een volledig overzicht. In het algemeen geldt voor de afgeronde projecten, dat zij last hebben gehad van de coronacrisis waardoor activiteiten niet volledig of alleen digitaal of aangepast konden worden uitgevoerd.

Afgeronde projecten	Korte toelichting
<b>1603</b> <b>DWA Indonesia</b> <b>2101</b> <b>DWA Indonesia</b> <b>overbruggingsperiode</b>	DWA Indonesia betreft een voormalig project van Hoogheemraadschap Delfland in Indonesië dat samen met de Nederlandse ambassade in Jakarta is uitgevoerd. In combinatie met het project DWA Indonesia overbruggingsperiode is de basis gelegd voor het Blue Deal partnerschap in Indonesië dat in 2023 start. In de laatste fase is de waterproblematiek in diverse regio's op het eiland Java onderzocht en geprioriteerd samen met lokale partners en stakeholders.
<b>1604</b> <b>Mozambique</b> <b>Estamos Juntos</b>	Estamos Juntos is een ouder project van Wetterskip Fryslan waarvan het resterende budget gedeeltelijk is gebruikt in het kader van het Blue Deal partnerschap in Mozambique. De activiteiten betroffen vooral capaciteitsontwikkeling en kennisuitwisseling.
<b>1904</b> <b>Blue Deal Impulsproject</b> <b>Leren en Professionaliseren</b>	Het impulsproject leren en professionaliseren was opgezet ter ondersteuning van het landelijk programmabureau Blue Deal en omvatte twee delen: een concreet trainingsprogramma en de verdere ontwikkeling van een leerprogramma. Het project is begin 2022 afgerond; de betreffende activiteiten worden nu zelfstandig door het programmabureau Blue Deal uitgevoerd en gefinancierd.
<b>1905</b> <b>Blue Deal Impulsproject</b> <b>Communicatie</b>	Het impulsproject communicatie was eveneens bedoeld om het landelijk programmabureau Blue Deal te ondersteunen. Dit project bestond uit communicatietrainingen (zoals vloggen en storytelling), het ontwikkelen van een communicatieprogramma en het verbeteren van ondersteunende zaken zoals de website. Het project is begin 2022 afgerond. De betreffende activiteiten worden nu zelfstandig door het programmabureau Blue Deal uitgevoerd en gefinancierd.
<b>1909</b> <b>KIWI programma</b>	In het eerste KIWI-programma werden waterschappers voorbereid op het bijdragen aan internationale projecten in workshops, trainingen en webinars. Het is grotendeels digitaal uitgevoerd vanwege de coronacrisis. In 2022 zijn de deelnemers alsnog op werkbezoek in het buitenland geweest om praktijkervaring op te doen. De eerste lichting KIWI's heeft het programma in december succesvol afgesloten en een vaste plek gevonden in projecten.
<b>2002</b> <b>Blue Deal YEP 2020-2021</b>	Het NWB Fonds heeft de training van Young Expert Professionals (YEP-pers) in het Blue Deal programma mede gefinancierd. Zo kon een goede start worden gemaakt met de Blue Deal projecten, doordat (meestal lokaal) extra capaciteit beschikbaar was. Dat bood de nodige continuïteit richting de buitenlandse partners.
<b>2103</b> <b>Centraal-Amerika</b>	Als eerste fase van het Centraal-Amerika project van Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden is een gezamenlijke aanvraag voor de ontwikkeling van waterbeheerplannen in geselecteerde stroomgebieden van 8 Centraal-Amerikaanse landen ontwikkeld. Die is voor financiering ingediend bij de Centraal Amerikaanse ontwikkelingsbank. In afwachting van de besluitvorming over de aanvraag, is het project administratief afgesloten. Na goedkeuring zal een nieuwe aanvraag voor cofinanciering van de tweede fase worden ingediend bij het NWB Fonds. De eerste fase van het project is gefinancierd uit de onderbesteding van de voorloper van dit project in Nicaragua (toekenning 2015).

Lopende en nieuwe projecten	Korte toelichting
<b>2102a</b> <b>Focal point</b> <b>Nature Based Solutions</b>	Doelstelling van het Focal Point Nature Based Solutions (centraal aanspreekpunt) is om kennis op te bouwen en actief ter beschikking te stellen aan de Blue Deal partnerschappen betreffende duurzame, natuurlijke oplossingen voor watervraagstukken. Hiervoor is een kerngroep gevormd met deelnemers vanuit diverse landen en projecten. Zij hebben een Community of Practice opgezet rond dit thema, en bereiden diverse pilots voor samen met Blue Deal partnerschappen. Wereld Waternet is de trekker van dit project.
<b>2102b</b> <b>Pilots Ghana</b> <b>Nature Based Solutions</b>	Als onderdeel van het Focal Point Nature Based Solutions ondersteunt het NWB Fonds twee pilots binnen het Blue Deal partnerschap Ghana op het gebied van herbebossing in het noorden van Ghana en mangrove als kustbescherming langs de zuidkust. De pilots zijn in 2021 van start gegaan. Dit is een project van Waterschap Aa en Maas.
<b>2201</b> <b>KIWI Climate Game Changers</b>	Voor de tweede keer wordt een programma uitgevoerd om waterschappers voor te bereiden op internationaal werk. In lijn met de koers van het fonds ligt de nadruk op het boosten van klimaatadaptatie. Het programma loopt van september 2022 tot en met augustus 2024. Coördinatie ligt bij het bureau van het fonds. Voor de uitvoering wordt Waterprof ingehuurd.
<b>2202</b> <b>Blue Deal YEP 2022-2024</b>	Opnieuw ondersteunt het NWB Fonds de training van lokale Young Expert Professionals (YEP-ers) in landen waar de Blue Deal actief is, om de capaciteit voor deze projecten te versterken en als investering in de watersector van deze landen op lange termijn. De cofinanciering loopt via het landelijk programmabureau Blue Deal.
<b>2203</b> <b>NWB award</b>	Jaarlijks wordt een prijs uitgereikt voor een filmpje dat internationaal waterschapswerk in beeld brengt. Elk jaar wordt een thema gekozen. De prijsuitreiking vindt plaats tijdens de jaarlijkse DWA netwerkdag. Uitvoering van het project wordt gedaan door het bureau van het fonds.
<b>2204</b> <b>Kenia social search</b>	In het Thika stroomgebied van Kenia wordt via de social search benadering een breed gedragen en integraal plan ontwikkeld voor de lokale droogteproblematiek. De vele belanghebbenden zijn samen verantwoordelijk voor de implementatie. Het betreft een project van Wereld Waternet.
<b>2205</b> <b>Tanzania FarmTree tool</b>	Samen met startup FarmTree wordt in Tanzania een decision support tool doorontwikkeld, zodat die niet alleen kleine boeren helpt om de juiste bomenmix te selecteren voor hun bedrijfjes, maar ook aangeeft wat de impact is op het watersysteem. Het is een project van Wereld Waternet.
<b>2206</b> <b>Burkina Faso reforestation</b>	In Burkina Faso wordt de relatie van herbebossing met landgebruik en bodemverbetering onderzocht, als bijdrage aan effectieve inzet van herbebossing als maatregelen tegen erosie en voor vasthouden van water. Dit is een Wereld Waternet project.
<b>2207</b> <b>Ethiopië Waste Water wetlands</b>	Wetlands kunnen een oplossing zijn voor zuivering van afvalwater bij afwezigheid van rwzi. In Ethiopië worden hiermee pilots uitgevoerd in woonwijken. Het betreft een project van Wereld Waternet.
<b>2208</b> <b>Platform CEP eilanden</b>	Dit project betreft een eerste verkenning naar het opzetten van een kennisplatform voor waterbeheerders op eilanden in de Caraïben, Europa en de Pacific. Zij hebben vergelijkbare uitdagingen, maar werken vaak letterlijk en figuurlijk op een eiland. Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier is trekker van dit project.

## VOORUITBLIK

Het komende jaar zal in het teken staan van verdere implementatie van de nieuwe lange termijn koers van het NWB Fonds. We verwachten dat de projecten portefeuille zal worden gevuld met nieuwe aanvragen die passen binnen die koers. Daarnaast is het KIWI Climate Game Changers programme in uitvoering, en ook dat zal aanjager zijn van nieuwe aanvragen voor cofinanciering van projecten.

### NIEUWE KOERS, NIEUWE PROJECTEN

Het NWB Fonds heeft in haar nieuwe koers als de ambitie geformuleerd: het reduceren van kwetsbaarheden van onze buitenlandse partners (en onszelf) door middel van klimaatadaptatie-maatregelen binnen het integraal waterbeheer. Dit willen we bereiken door te stimuleren dat binnen de internationale projecten van waterschappen actief en op ondernemende wijze wordt gewerkt aan klimaatadaptatie, resulterend in opschaalbare en deelbare klimaatadaptatieprojecten. Daarbij is van belang dat kennis en ervaring over klimaatadaptatie actief wordt gedeeld en toegepast binnen de verschillende internationale projecten van de waterschappen. In 2022 zijn de toetsingsprocedures van het reglement van het fonds geactualiseerd zodat die aansluiten op de nieuwe koers. De eerste aanvragen voor cofinanciering van projecten zijn volgens de nieuwe werkwijze behandeld en toegekend. De verwachting is dat de trend zich doorzet in 2023 en dat er meer projecten volgen waarmee de nieuwe koers wordt geïmplementeerd.

### POSITIONERING ALS BUITENBOORDMOTOR

Het NWB Fonds wil een pro-actieve en aanjagende rol pakken om de noodzakelijke (soms nieuw te ontwikkelen) kennis en ervaring rondom klimaatadaptatie in het waterbeheer te ontwikkelen en te delen. Ook wil het fonds projecten ontwikkelen die als inspirerend voorbeeld dienen en die kunnen worden opgeschaald. Het NWB Fonds is de spreekwoordelijke buitenboordmotor die flexibel kan worden ingezet, niet tegenstuurt maar bijstuurt en gas geeft als dat kan (of nodig is). Het fonds hanteert en stimuleert een netwerkaanpak binnen de internationale waterschapsprojecten, met als doel om meer impact te bereiken. Hiermee verbreden en verdiepen we kennis en ervaring om daarmee opschaling en versnelling te realiseren. Deze rol van buitenboordmotor vraagt actief netwerken en positionering van het fonds als constructieve samenwerkingspartner. Het driehoeksoverleg tussen NWB Fonds, Dutch Water Authorities en Blue Deal is hier een voorbeeld van.

### KIWI'S KWEKEN

De praktijk leert dat het internationale werk binnen de waterschappen een relatief kleine rol speelt en dat de capaciteit die daarvoor beschikbaar is gesteld ook relatief klein is. Er is door de waterschappen groots ingezet op de uitvoering van het Blue Deal programma, waarmee aanvullende zaken zoals de cross-cutting themes inclusiviteit en klimaatadaptatie in de praktijk extra capaciteit nodig hebben. Het fonds zal daarom doorgaan met het in 2019 gestarte KIWI programma, waarin waterschapsmedewerkers worden getraind om een bijdrage te leveren in internationale projecten. Het KIWI Climate Game Changers programma is in 2023 in uitvoering.

### VRAAGBAAK VOOR FINANCIERING

Het NWB Fonds krijgt regelmatig vragen over aanvullende financiering van projecten en activiteiten. Soms passen die niet binnen de koers van het fonds, en rijst de vraag waar men wel terecht kan. Het bureau wil graag in de vraagbaakfunctie voorzien en zal daarom investeren in de benodigde kennis en netwerkcontacten.

## BEGROTING 2023

De begroting voor 2023 is opgesteld volgens de toepassing van de verslaggevingsregels RJK C1, zoals afgestemd met de accountant in de accountantscontrole over boekjaar 2021.

BEGROTING 2023		Prognose 2022	Begroting 2023	Doorkijk 2024	Doorkijk 2025	Doorkijk 2026			
Liquide middelen begin jaar, volgens eindbalans 2022		€ 1.072.068	€ 796.863	€ 901.232	€ 804.761	€ 108.411			
Afv. continue te reserves		-€ 100.000							
<b>Beschikbare liquide middelen begin boekjaar</b>		<b>€ 972.068</b>	<b>€ 796.863</b>	<b>€ 901.232</b>	<b>€ 804.761</b>	<b>€ 108.411</b>			
<b>Inkomsten - rente over vermogen</b>									
Startdatum 3 mei 2016 met onbepaalde looptijd	Rente %								
€ 20.500.000	4,025%	€ 825.125	€ 825.125	€ 825.125	€ 825.125	€ 825.125			
Betaling inkomsten programmamanager aandeel UWV		€ 18.196	€ 16.006	€ 16.326	€ 16.653	€ 16.986			
Rente betaalkening NWB Fonds		€ 4.361							
<b>Totale inkomsten boekjaar</b>		<b>€ 847.682</b>	<b>€ 841.131</b>	<b>€ 841.451</b>	<b>€ 841.778</b>	<b>€ 842.111</b>			
<b>Besteedbare middelen boekjaar</b>		<b>€ 1.819.750</b>	<b>€ 1.636.994</b>	<b>€ 1.742.684</b>	<b>€ 1.646.538</b>	<b>€ 948.522</b>			
<b>Uitgaven operationeel</b>									
Kosten programmabureau		€ 117.869	€ 31.792	€ 32.428	€ 33.077	€ 33.738			
- waarvan kosten directeur			€ 64.024	€ 65.305	€ 66.611	€ 67.943			
- waarvan kosten programmamanager			€ 12.240	€ 12.485	€ 12.734	€ 12.989			
- waarvan kosten financiële administratie en secretariaat			€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000			
- waarvan kosten bestuur en programma commissie			€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000			
Congressen, symposia en netwerkdagen		€ 1.841	€ 3.600	€ 3.600	€ 3.600	€ 3.600			
Reis- en verblijfskosten		€ 681	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000			
Communicatie, website en publicaties		€ 303	€ 605	€ 605	€ 605	€ 605			
Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering		€ 605	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500			
Overige kosten (instellingskosten)		€ 32	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000			
Accountantskosten		€ 18.189							
Giften		€ 500							
Bankkosten		€ 118							
<b>Totaal uitgaven operationeel</b>		<b>€ 140.138</b>	<b>€ 135.762</b>	<b>€ 137.923</b>	<b>€ 140.127</b>	<b>€ 142.376</b>			
<b>Project nummer</b>	<b>VERPLICHTINGEN</b>	<b>Begin datum</b>	<b>Eind datum</b>	<b>Toegekende bijdrage</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Doorkijk 2024</b>	<b>Doorkijk 2025</b>	<b>Doorkijk 2026</b>
<b>KIWI programma</b>									
19/09	KIWI programma (NWB Fonds)	1-1-2020	31-12-2022	€ 305.517	-€ 32.740				
22/01	KIWI Climate Game Changers (NWB Fonds)	1-8-2022	31-12-2024	€ 800.000	€ 800.000				
	Prognose nieuwe KIWI programma							€ 800.000	
<b>Projecten</b>									
16/04	Mozambique Estamos Juntos (Wetterskip Fryslân)	1-1-2017	31-12-2022	€ 299.000	-€ 12.874				
21/01	DWA Indonesië overbruggingsperiode	24-6-2021	1-7-2022	€ 90.150	€ 5.598				
21/02	Focal point Nbs + pilots Ghana (Wereld Waternet/Aa en Maas)	25-6-2021	31-12-2023	€ 210.000					
22/02	YEP programma (Blue Deal)	1-9-2022	1-7-2024	€ 220.000	€ 220.000				
22/03	NWB award (NWB Fonds)	1-7-2022	31-12-2028	€ 5.000	€ 5.000				
22/04	BD Kenia drinking from rivers (Wereld Waternet)	1-11-2022	31-12-2023	€ 99.799	€ 48.655				
22/05	Tanzania FarmTree tool (Wereld Waternet)	1-12-2022	31-12-2024	€ 143.343	€ 143.343				
22/06	BD Burkina Faso reforestation (Wereld Waternet)	1-1-2023	31-12-2024	€ 78.100	€ 78.100				
22/07	BD Ethiopia Waste Water wetlands (Wereld Waternet)	1-1-2023	30-6-2025	€ 217.000	€ 217.000				
22/08	Platform CEP eilanden (Hollands Noorderkwartier)	1-1-2023	31-12-2023	€ 24.940	€ 24.940				
	Prognose nieuwe projecten					€ 600.000	€ 800.000	€ 600.000	€ 600.000
<b>Totaal projectbijdragen</b>				<b>€ 2.492.849</b>	<b>€ 1.495.020</b>	<b>€ 600.000</b>	<b>€ 800.000</b>	<b>€ 1.400.000</b>	<b>€ 600.000</b>
<b>Saldo liquide middelen einde jaar</b>				<b>€ 1.072.068</b>		<b>€ 901.232</b>	<b>€ 804.761</b>	<b>€ 106.411</b>	<b>€ 206.146</b>

## ORGANISATIE

Het NWB Fonds is in 2006 opgericht door de NWB Bank en de waterschappen met als doel het wereldwijd bijdragen aan het verbeteren van waterbeheer. De activiteiten van het fonds, dat op afstand staat van de NWB Bank, zijn gericht op het waarborgen van voldoende en schoon water in een omgeving die beschermd is tegen overstromingen.

Om dit doel zo goed mogelijk te bereiken cofinanciert het NWB Fonds sinds de oprichting in 2006 internationale samenwerkingsprojecten (van overheid tot overheid) van de Nederlandse waterschappen. Met de financiering vanuit het NWB Fonds helpen we waterschappen bij het beantwoorden van de groeiende vraag naar hun expertise bij het oplossen van mondiale watervraagstukken. Sinds 2014 opereren waterschappen gezamenlijk onder de naam Dutch Water Authorities.

Het NWB Fonds is een vermogensfonds van en voor de waterschappen. Het stamvermogen van het fonds is € 20,5 miljoen. Vanuit de rente-inkomsten op dit vermogen heeft het NWB Fonds jaarlijks circa € 825.000,- beschikbaar voor de financiering en ondersteuning van internationale samenwerkingsactiviteiten van de Nederlandse waterschappen. Sinds 2008 heeft het NWB Fonds een ANBI-status met RSIN nummer 817.434.719.

## BESTUUR

Het bestuur richt zich op de strategie van het fonds en bepaalt het financieringsbeleid. In 2022 is de bestuursamenstelling gewijzigd. De vacature als gevolg van het overlijden van bestuurslid Rene Grotenhuis is ingevuld door mevrouw Hennie Roorda, die al bestuurslid was namens de waterschappen en is doorgeschoven naar de onafhankelijke bestuurszetel in verband met verandering van werk. Voor invulling van de vacante waterschapszetel heeft vervolgens werving en selectie plaatsgevonden; deze vacature zal per 1 januari 2023 worden ingevuld door de heer Goos den Hartog, lid van het dagelijks bestuur van Waterschap Rivierenland. In 2022 bestond het bestuur uit:

Bestuurder	Functie
Luzette Kroon (voorzitter)	Dijkgraaf Wetterskip Fryslan / lid dagelijks bestuur met portefeuillehouder internationaal Unie van Waterschappen
Eisse Luitjens (secretaris)	Lid dagelijks bestuur Waterschap Noorderzijlvest
Tom Meuwissen (penningmeester)	Treasurer NWB Bank
Vacature waterschapszetel	
Hennie Roorda	Strategische adviseur waterveiligheid MinI&W

## PROGRAMMACOMMISSIE

Het goedkeuren van projectvoorstellen en het toekennen van financiële bijdragen is in handen van een programmacommissie en het programmabureau van de stichting. De samenstelling van de programmacommissie is in 2021 gewijzigd. Henk Wolven is opgevolgd door Peter van den Horn. Erwin de Bruin is opgevolgd door Marco Schouten. In 2021 was de samenstelling van de programmacommissie als volgt:

Lid programmacommissie	Organisatie
Annet Smits	Waterschap Zuiderzeeland
Sonja Bleeker	Hogeschool Van Hall Larenstein (t/m 31 april 2022) / Partos (vanaf 1 mei 2022)
Marco Schouten	Agriterra
Judith Kaspersma	Deltares
Peter van den Horn	Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK)

Het dagelijks beheer van het Fonds ligt bij het programmabureau, bestaande uit Bert van Boggelen (directeur sinds 1 januari 2018) en Marion Wierda (programmamanager sinds 1 februari 2022).

Zij worden hierbij geassisteerd door Rishma Chedi (secretariële ondersteuning) en Bart Schoep (financiële administratie) van de Unie van Waterschappen.

VERHALEN UIT DE PRAKTIJK.



## CENTRAAL AMERIKA



Jaarlijks orkanen en gebieden die last hebben van droogte – Centraal Amerika staat voor veel uitdagingen door de klimaatverandering. De Nederlandse waterschappen werken al enige tijd onder de vlag van Dutch Water Authorities (DWA) aan verbetering van het waterbeheer in deze regio. Oorspronkelijk lag de focus op Nicaragua: van 2016 tot en met 2019 is gekeken hoe samenwerking binnen stroomgebieden kan worden bevorderd. Lokale partijen hadden een belangrijke rol, universiteiten brachten bijvoorbeeld casussen en kennis in. Een nieuw en ambitieus project is in aantocht.

Na vier jaar succesvol samenwerken wordt nu verbreding gezocht om in meer landen impact te hebben. Dit wordt gedaan samen met de SICA, een unie van alle Centraal Amerikaanse landen vergelijkbaar met de Europese Unie.

Ambitie van het nieuwe project is om in verschillende landen met behulp van lokale adviseurs stroomgebiedsplannen op te zetten voor integraal waterbeheer op de lange termijn. Dergelijke plannen zijn er nu niet, waardoor waterbeheer vooral crisismangement is. Afgelopen jaar is gewerkt aan de voorbereiding van het project, waaronder het verkennen van het werkgebied, het vinden van partners en het zoeken van financiering. Het NWF Fonds heeft deze fase financieel ondersteund, waardoor onder meer een lokale liaison kon worden ingezet. De inbreng van lokale contacten is essentieel bij dit soort projecten.

Inmiddels is een aanvraag gedaan bij de BCIE, een Centraal Amerikaanse ontwikkelingsbank. Dit traject was voor de betrokken waterschappers leerzaam: naast adviseren en plannen maken, probeer je daadwerkelijk investeringen te krijgen voor de uitvoering. De aanvraagprocedure bleek nog niet zo eenvoudig, maar na veel digitaal overleg is het gelukt. Na definitieve besluitvorming door de bank wordt duidelijk of het nieuwe project ook echt kan doorgaan. Bij een positief besluit kan de uitvoering in 2023 starten.





## DWA INDONESIA

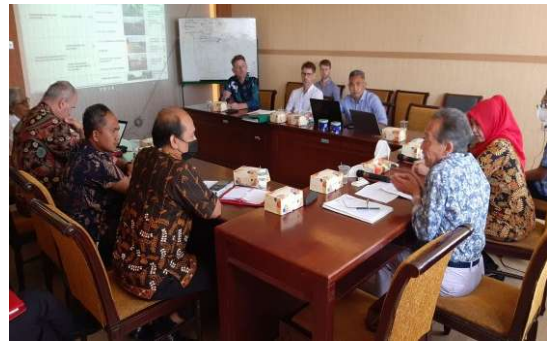
Het project DWA Indonesia startte in 2016 als een samenwerking tussen Nederlandse waterschappen en lokale overheden om het (afval)waterbeheer in Indonesië te verbeteren. DWA staat voor Dutch Water Authorities, zo heten de waterschappen in het buitenland.

In dat kader zijn meerdere projecten uitgevoerd in verschillende regio's van Indonesië. Hiermee is een 'government to government' (G2G) netwerk opgebouwd en een basis gelegd voor verdere samenwerking. In 2023 is een nieuw Blue Deal partnerschap gestart mede op basis van de verkenningen in het DWA Indonesia project.



Het project Urbane sanitatie Sumatra was een samenwerking met regentschap Lampung Selatan op Sumatra. Het betrof ondersteuning in de gehele sanitatieketen, van bewustmaking van sanitaire voorzieningen bij de lokale bevolking, en het beheer van de afval(water)-stromen tot hergebruik van het eindproduct. Met als uiteindelijk doel een schoner en gezonder milieu te realiseren en de welvaart in de regio te vergroten.

In Pekalongan op Midden-Java heeft men last van overstromingen vanuit de Java Zee. Omdat het gebied daalt en de zeespiegel stijgt, staan huizen dagelijks onder water. Om overstroming vanuit de Java Zee via rivieren en kanalen het hoofd te bieden, zijn technische oplossingen bedacht zoals aanleg van polders met dijken en gemalen.



Daarnaast is de toekomstige organisatie van het waterbeheer tegen het licht gehouden. Daarbij is nadrukkelijk gekeken naar de institutionele opzet in het Banger Polder pilotproject in Semarang. Hier is een polder aangelegd om dagelijkse overstromingen tegen te gaan, met een governance die lijkt op de polderbesturen in Nederland.

Binnen het project DWA Indonesie is ook gewerkt aan kennisontwikkeling door het geven van trainingen aan personeel; vergroten van het besef dat samenwerking tussen stakeholders nodig is; en versterken van het organisatorisch commitment bij de waterautoriteiten.



## MOZAMBIQUE

In Mozambique hebben de waterschappen samen met de stad Beira en het National Water Directorate gewerkt aan verbetering van de waterkwaliteit en sanitatie, een eerlijke waterverdeling en het voorkomen van overstromingen.



Een belangrijk onderdeel van de samenwerking was capaciteitsontwikkeling en kennisdeling.

Dat betekent het vergroten van individuele kennis en vaardigheden, maar ook het borgen van kennisoverdracht binnen organisaties in de watersector.

Zo zijn er trainingen gegeven door senior medewerkers aan hun junior collega's om kennis en ervaring over te dragen, met trainde trainer sessies ter voorbereiding.

Daarnaast zijn er kennisevents georganiseerd en professionele kennisnetwerken opgezet.

De coronacrisis was aanleiding om te gaan experimenteren met *blended learning*, een combinatie van fysiek en online leren. Stichting Wateropleidingen en SkillEd hebben meegeholpen om dat didactisch vorm te geven. Zo is *blended learning* een uitgekende mix geworden van de volgende elementen:

1. Klassikale, fysieke lessen en veldbezoeken
2. Digitale webinars en trainingen
3. Korte video lessen door een leraar met na afloop discussie
4. Interactieve E-learning modules

Een ander resultaat van het project is uitbreiding van de staf van de partnerorganisaties met negen jonge kennisexperts. Voor de Blue Deal is in de hoofdstad Maputo ook een lokale kennisdeskundige aangetrokken.



## ONDERTEKENING BESTUURSVERSLAG

Ondertekening door het bestuur van het NWB Fonds op 18 september 2023 :

Mevrouw Luzette Kroon (voorzitter)

De heer Tom Meuwissen (penningmeester)

De heer Eisse Luitjens (secretaris)

Mevrouw Hennie Roorda (onafhankelijk bestuurslid)

De heer Goos den Hartog (waterschapslid)

# JAARREKENING

## Balans per 31 december 2022 voor resultaatbestemming

<b>Activa</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>Passiva</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	€	€		€	€
<b>Vaste activa</b>	<b>20.500.000</b>	<b>20.500.000</b>	<b>Eigen vermogen</b>	<b>20.637.182</b>	<b>21.460.072</b>
Leningen u/g	20.500.000	20.500.000	Stamvermogen	20.500.000	20.500.000
			Conituïteitsreserve	100.000	100.000
<b>Vlottende activa</b>	<b>1.679.104</b>	<b>1.452.140</b>	Algemene Reserve	860.070	450.488
Debiteuren	0	8.448	Exploitatieresultaat	-822.888	409.584
Overige vorderingen en overlopende activa	607.036	547.829			
Liquide middelen	1.072.068	895.863	<b>Kortlopende schulden</b>	<b>1.541.921</b>	<b>492.068</b>
			Crediteuren	60.939	6.011
			Overige schulden en overlopende passiva	1.480.981	486.057
<b>Totaal activa</b>	<b>22.179.104</b>	<b>21.952.140</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>22.179.104</b>	<b>21.952.140</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### Staat van baten en lasten

	Realisatie 2022 €	Realisatie 2021 €
<b>Lasten</b>		
Projectbijdragen	-1.495.020	-274.775
Bureaunkosten	-157.354	-140.766
	-1.652.374	-415.541
<b>Financiële baten</b>		
Rentebaten	829.486	825.125
<b>Exploitatieresultaat</b>	-822.888	409.584

Er wordt voorgesteld om het exploitatieresultaat ten laste te brengen van de algemene reserve.

## ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING

De Stichting NWB Fonds is statutair gevestigd te Den Haag. De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd vanuit het vestigingsadres aan de Koningskade 40 te Den Haag. Het inschrijfnummer bij het Handelsregister is 27295597.

Het doel van de stichting is vastgelegd in artikel 2 van de Statuten: 'De stichting heeft ten doel het bijdragen aan een verbeterd decentraal beheer en bestuur van watersystemen, een verbeterde bescherming tegen overstroming en een verbeterde zuivering van afvalwater in de wereld. Zij tracht dit doel te bereiken door het verstrekken van financiële bijdragen aan uitsluitend Nederlandse waterschappen en de Unie van Waterschappen.

## ALGEMENE GRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor Kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). De jaarrekening is opgesteld in Euro (€).

De jaarrekening beslaat een verslaggevingsperiode van een jaar. Het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden jaarlijks beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

In het bijzonder doen schattingen zich voor bij het op basis van gesprekken met en voortgangsverslagen van subsidieontvangers en andere informatie, schatten van het subsidiebedrag dat uiteindelijk zal worden toegekend. Als dit bedrag lager is dan de oorspronkelijke subsidietoekenning, dan wordt de subsidieverplichting met dit bedrag verminderd.

### Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten beleggingen in een perpetuele AT1 lening aan de NWB Bank, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige overlopende passiva. De stichting maakt géén gebruik van afgeleide instrumenten (derivaten).

# GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

## Algemeen

De waarderingen van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

## Financiële vaste activa

Het stamvermogen is sinds 3 mei 2016 belegd in een perpetuele AT1 lening aan de NWB Bank. De rente is 4,025% per jaar met een oorspronkelijke rentevaste periode van 15 jaar. Het stamvermogen van de stichting bestaat uit giften van de NWB Bank, intentioneel tot een bedrag van maximaal € 25.000.000. In de periode 2007 – 2014 is dit in vier stappen opgebouwd tot € 20.500.000. De stichting heeft geen in rechte afdwingbare vordering op de NWB Bank tot ontvangst van het verschil tussen de intentioneel toegezegde bijdrage en de ontvangen bijdrage. Om die reden is geen vordering opgenomen.

## Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

## Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking.

## Eigen vermogen

De stichting onderscheidt het stamvermogen en de continuïteitsreserve. Het stamvermogen is hiervoor toegelicht bij de post Financiële vaste activa. De continuïteitsreserve is in overeenstemming met een bestuursbesluit van 31 mei 2021 gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om calamiteiten op te vangen.

## Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

# GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

## Algemeen

De huidige jaarrekening 2022 is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor Kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). Dit betekent dat de lasten die verband houden met subsidietoekenningen volledig worden verantwoord in het jaar waarin wordt besloten tot het doen van de subsidietoekenning. Als bij het bestuur informatie bekend wordt die leidt tot het (naar verwachting) lager vaststellen van de subsidie, dan wordt de subsidielast met dit bedrag verminderd. Deze stelselwijziging is verder gehanteerd in 2022 en dit heeft geleid tot een negatief resultaat van - €822.888.

Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

## Baten

Baten worden verantwoord wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Alle financiële baten en lasten inzake de beleggingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

## Lasten

Lasten worden verantwoord wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Dit betekent dat de lasten die verband houden met subsidietoekenningen volledig worden verantwoord in het jaar waarin wordt besloten tot het doen van de subsidietoekenning. Als het bestuur informatie bekend wordt die leidt tot het (naar verwachting) lager vaststellen van de subsidie, dan wordt de subsidielast met dit bedrag verminderd.



## TOELICHTING OP DE BALANS

Verloopstaat activa en passiva	Stand per 1-1-2022	Mutaties bij	Mutaties af	Stand per 31-12-2022
<b>ACTIVA</b>				
Leningen u/g	€ 20.500.000	€ 0	€ 0	€ 20.500.000
Totaal vaste activa	€ 20.500.000	€ 0	€ 0	€ 20.500.000
<b>Vlottende activa:</b>				
Debiteuren	€ 8.448	€ 847.682	€ 856.130	€ 0
Overige vorderingen en overlopende activa	€ 547.829	€ 607.036	€ 547.829	€ 607.036
Liquide middelen	€ 895.863	€ 838.049	€ 661.843	€ 1.072.068
Totaal vlottende activa:	€ 1.452.140	€ 2.292.767	€ 2.065.803	€ 1.679.105
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 21.952.140</b>	<b>€ 2.292.767</b>	<b>€ 2.065.803</b>	<b>€ 22.179.104</b>
<b>PASSIVA</b>				
Stamvermogen	€ 20.500.000	€ 0	€ 0	€ 20.500.000
Algemene reserve	€ 450.488	€ 409.584		€ 860.070
Continuïteitsreserve	€ 100.000	€ 0	€ 0	€ 100.000
Resultaat voorgaand boekjaar	€ 409.584			
Resultaat huidig boekjaar				-€ 822.888
Totaal eigen vermogen	€ 21.460.072	€ 409.584	€ 0	€ 20.637.182
Crediteuren	€ 6.011	€ 663.545	€ 718.473	€ 60.939
Overlopende schulden en overlopende passiva	€ 486.057	€ 994.924		€ 1.480.981
Totaal kortlopende schulden	€ 492.068	€ 1.658.470	€ 718.473	€ 1.541.921
<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 21.952.140</b>			<b>€ 22.179.104</b>

Het resultaat over 2021 van € 409.584 is in overeenstemming met het bestuursbesluit toegevoegd aan het eigen vermogen.

De perpetuele AT1 lening van € 20.500.000 aan NWB Bank per 3 mei 2016 heeft een onbepaalde looptijd en een vaste rente van 4,025%.

De vorderingen ad € 607.036 hebben betrekking op nog te ontvangen rente NWB Bank € 547.829, een vordering op de Unie van Waterschappen ad € 24.207 en een vordering m.b.t. project 22-04 i.v.m. een per abuis gedane dubbele betaling.

De kortlopende schulden bedragen € 1.541.921 en hebben voor € 1.480.981 betrekking op toegezegde, maar nog niet uitbetaalde projectbijdragen. Het restant betreft een saldo van openstaande crediteuren per 31-12-2022 van € 60.939.

# TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

## Specificatie van de projectbijdragen

### Specificatie van de projectbijdragen

Projectnr	Project	Realisatie	Realisatie
		2022	2021
16-03	Indonesië - DWA-Indonesia		-179.556
16-04	WF-Mozambique Estamos Juntos	-12874	-18.244
19-04	Blue Deal Impulsproject leren en professionaliseren		-32.857
19-05	Blue Deal Impulsproject Communicatie		-104.207
19-09	KIWI programma	-32.740	13.190
20-02	YEP Bijdragen Blue Deal YEP 2020-2021		363.799
21-01	DWA Indonesië overbruggingsperiode	5.596	61.243
21-02	Project 21-02 Focal point NBS en pilots		210.000
21-03	Project 21-03 Centraal America		-38.593
22-01	Project 22-01 KIWI climate game changers	800.000	
22-02	Project 22-02 Blue Deal YEP 2022-2024	220.000	
22-03	Project 22-03 NWB Award	5.000	
22-04	Project 22-04 Kenia	46.655	
22-05	Project 22-05 Tanzania Farm Tree	143.343	
22-06	Project 22-06 Burkina Faso	78.100	
22-07	Project 22-07 Ethiopië Waste Water	217.000	
22-08	Project 22-08 Platform CEP Eilanden	24.940	
		<b>-1.495.020</b>	<b>-274.775</b>

## SPECIFICATIE BUREAUKOSTEN

	Realisatie	Realisatie
	2022	2021
Personeelskosten	135.085	138.469
Stichtingskosten	21.285	1.204
Communicatiekosten	303	1.074
Reis- en verblijfskosten	681	18
	<b>157.354</b>	<b>140.765</b>

## SPECIFICATIE FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	Realisatie	Realisatie
	2022	2021
Rente perpetuele AT1 lening	825.125	825.125
Rente betaalrekening	4.361	
	<b>829.486</b>	<b>825.125</b>

In 2016 is overgestapt op een perpetuele AT1 lening met een 15 jarig vast jaarlijks rendement van 4,025%.

Afgeronde projecten 2022:

Projectnr	Projectomschrijving	Oorspronkelijke toekenning	Stand 31-12-2020	Toekenning 2021	Betalings 2021	Vrijval 2021	Eindstand projecten 31-12-2021	Betalings 2022	Vrijval 2022	Nog te ontvangen in 2023	Eindstand projecten 31-12-2022	Afgerond
1603	Indonesië	€ 263.590,00	€ 183.590,00			€ 179.556,00	€ 4.034,00	€ 4.034,00			€ 0,00	ja
1604	Mozambique	€ 299.000,00	€ 39.000,00			€ 18.244,00	€ 20.756,00		€ 12.874,00		€ 7.882,00	ja
1904	Impulsproject leren en professionaliseren	€ 245.000,00	€ 147.000,00			€ 32.857,00	€ 114.143,00	€ 114.143,00			€ 0,00	ja
1905	Impulsproject communicatie	€ 160.000,00	€ 80.000,00			€ 104.207,00	-€ 24.207,00			€ 24.207,00	€ 0,00	ja
1909	Kiwi Programma	€ 305.517,00	€ 182.230,00	€ 67.942,00	€ 89.238,00	€ 54.752,00	€ 106.182,00	€ 41.534,22	€ 32.740,28		€ 31.908,12	ja
2002	Blue Deal YEP programma	€ 435.382,00		€ 363.799,00	€ 319.799,00		€ 44.000,00	€ 44.000,00			€ 0,00	ja
2101	Indonesië overbruggingsperiode	€ 90.150,00		€ 90.150,00	€ 45.075,00	€ 28.907,00	€ 16.168,00	€ 16.168,00			€ 0,00	ja
2103	Centraal Amerika	€ 117.574,00	€ 117.574,00			€ 38.593,00	€ 78.981,00	€ 78.981,00			€ 0,00	ja
<b>Totaal afgeronde projecten 2022</b>		<b>€ 1.916.213,00</b>	<b>€ 749.394,00</b>	<b>€ 521.891,00</b>	<b>€ 454.112,00</b>	<b>€ 457.116,00</b>	<b>€ 360.057,00</b>	<b>€ 298.860,22</b>	<b>€ 45.614,28</b>	<b>€ 24.207,00</b>	<b>€ 39.790,12</b>	

Lopende projecten 2022:		Oorspronkelijke toekenning	Stand 31-12-2020	Toekenning 2021	Betalings 2021	Vrijval 2021	Eindstand projecten 31-12-2021	Betaald 2022	Vrijval 2022	Nog te ontvangen in 2023	Eindstand projecten 31-12-2022	Afgerond
2102	Focal Point NBS	€ 210.000,00		€ 210.000,00	€ 84.000,00		€ 126.000,00				€ 126.000,00	nee
<b>Totaal lopende projecten 2022</b>												

Nieuwe projecten 2022:

Projectnr	Projectomschrijving	Toekenning 2022	Betalings 2022	Vrijval 2022	Nog te ontvangen in 2023	Eindstand projecten 31-12-2022	Afgerond
2201	KIWI Climate Game Changers	€ 800.000,00	€ 16.310,59	€ -		€ 783.689,41	nee
2202	Blue Deal YEP 2022-2024	€ 220.000,00	€ -			€ 220.000,00	nee
2203	NWB Award	€ 5.000,00	€ 5.000,00			€ -	nee
2204	Kenia social search	€ 46.655,00	€ 70.000,00		€ -35.000,00	€ 11.655,00	nee
2205	Tanzania Farm Tree tool	€ 143.343,00		€ -		€ 143.343,00	nee
2206	Burkina Faso reforestation	€ 78.100,00	€ 40.000,00	€ -		€ 38.100,00	nee
2207	Ethiopië Waste Water wetlands	€ 217.000,00	€ 80.000,00	€ -		€ 137.000,00	nee
2208	Platform CEP eilanden	€ 24.940,00	€ 20.000,00	€ -		€ 4.940,00	nee

Totaal nog te betalen kosten afgeronde projecten 2022	€ 39.790,12
Totaal nog te betalen kosten lopende projecten 2022	€ 126.000,00
Totaal nog te betalen kosten nieuwe projecten 2022 (#18501)	€ 1.338.727,41
Totaal nog te betalen algemene kosten (#18500)	€ 8.373,00
<b>Totale kosten</b>	<b>€ 1.512.890,53</b>
waarvan inkoopfactuur reeds geboekt in 2022, betaling in 2023 (project 19-09)	€ 31.908,12
<b>Totaal overlopende schulden en overlopende passiva</b>	<b>€ 1.480.982,41</b>

Overzicht projecten als onderdeel van de overlopende schulden en overlopende passiva

## De tabellen van de Wet Normering Topinkomens (WNT)

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling

<b>Gegevens 2022</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Bert van Boggelen</b>
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	Directeur
Aanvang <sup>6</sup> en einde functievervulling in	01.01.2022 – 31.12.2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	0.2043
Dienstbetrekking <sup>8a</sup>	Nee
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	31.200
Beloningen betaalbaar op termijn	0
<i>Subtotaal</i>	<i>31.200</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	44.107
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>	0
<b>Bezoldiging</b>	<b>31.200</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>	N.v.t.
<b>Gegevens 2021<sup>14</sup></b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Bert van Boggelen</b>
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in	01.01.2021 – 31.12.2021
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	0.2042
Dienstbetrekking <sup>8a</sup>	Nee
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	30.081
Beloningen betaalbaar op termijn	0
<i>Subtotaal</i>	<i>30.081</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	42.678
<b>Bezoldiging</b>	<b>30.081</b>

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder*

<b>Gegevens 2022</b>	
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>FUNCTIE</b>
Luzette Kroon (vanaf 26-4-2022)	Voorzitter
Hein Pieper (tot 26-4-2022)	Voorzitter
Eisse Luitjens	Secretaris
Tom Meuwissen	Penningmeester
Hennie Roorda	Bestuurder

Tabel 3. Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Tabellen 1b, 1c, 1e, 1f, 1g en 2 waren over 2022 niet van toepassing.

## Aanvullende WNT-tabellen 2017-2020 i.v.m. fouterstel

Voor de jaren 2017 tot en met 2020 is de WNT-tabel niet toegevoegd in het betreffende jaarverslag. Na een brief te hebben ontvangen van het ministerie is in overleg met het ministerie en onze accountant besloten om de ontbrekende WNT-tabellen alsnog aan te leveren en op te nemen in dit jaarverslag. In de tabellen hieronder wordt de betreffende informatie alsnog weergegeven.

### 2017:

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking<sup>3</sup> en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling [TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]<sup>4</sup>

bedragen x € 1		Dhr. H. Looijenga
<b>Functiegegevens</b>		Directeur
Aanvang <sup>5</sup> en einde functievervulling in 2017		01/01 – 31/12
Deeltijdfactor in fte <sup>6</sup>		0,5
Gewezen topfunctionaris? <sup>7</sup>		nee
(Fictieve) dienstbetrekking? <sup>8</sup>		nee
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen <sup>9</sup>		77.489
Beloningen betaalbaar op termijn <sup>9</sup>		0
<i>Subtotaal</i>		<i>77.489</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>		90.500
-/- Onverschuldigd betaald bedrag <sup>11</sup>		N.v.t.
<b>Totale bezoldiging</b>		<b>79.048</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Gegevens 2017	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Hein Pieper	Voorzitter
Eisse Luitjens	Secretaris
Ron Walkier	Penningmeester
René Grotenhuis	Bestuurder
Lida Schelwald- van der Kleij	Bestuurder

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2017 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Tabellen 1b, 1c en 2 waren over 2017 niet van toepassing.

**2018:**

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12<sup>1</sup> [TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]<sup>2</sup>

bedragen x € 1		Dhr. B. van Boggelen
<b>Functiegegevens<sup>3</sup></b>	Directeur	
Kalenderjaar <sup>4</sup>	<b>2018</b>	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 – 31/12	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar <sup>5</sup>	12	
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar <sup>6</sup>	€ 182	
Maxima op basis van de normbedragen per maand <sup>7</sup>	266,400	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 <sup>8</sup>	52.416	
<b>Bezoldiging</b>		
Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief? <sup>9</sup>	Ja	
Bezoldiging in de betreffende periode	28.000	
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 <sup>10</sup>	28,000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>	N.v.t.	
<b>Totale bezoldiging, exclusief BTW</b>	<b>28.000</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>	N.v.t.	

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Gegevens 2018	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Hein Pieper	Voorzitter
Eisse Luitjens	Secretaris
Ron Walkier	Penningmeester
René Grotenhuis	Bestuurder
Lida Schelwald- van der Kleij	Bestuurder

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Tabellen 1b, 1c, 1e en 2 waren over 2018 niet van toepassing.



**2019:**

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt<sup>3</sup> [TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]<sup>4</sup>

<b>Gegevens 2019</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	Dhr. B. van Boggelen
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	[FUNCTIE(S)]
Aanvang <sup>6</sup> en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	0,2029
Dienstbetrekking <sup>8</sup>	Nee
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	30.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0
<i>Subtotaal</i>	<i>30.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	39.362
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	30.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>	N.v.t.
<b>Gegevens 2018: zie tabel 1b<sup>14</sup></b>	

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12<sup>1</sup> [TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]<sup>2</sup>

bedragen x € 1		Dhr. B. van Boggelen	
<b>Functiegegevens<sup>3</sup></b>		Directeur	
Kalenderjaar <sup>4</sup>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 – 31/12	n.v.t.	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar <sup>5</sup>	12	0	
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar <sup>6</sup>	€ 182	€ 176	
Maxima op basis van de normbedragen per maand <sup>7</sup>	266.400	0	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 <sup>8</sup>	39.482		
<b>Bezoldiging</b>			
Werkelijk uurtarief lager dan het (gemiddeld) maximum uurtarief? <sup>9</sup>	Ja		
Bezoldiging in de betreffende periode	28.000	0	
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 <sup>10</sup>	28.000		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>		N.v.t.	
<b>Totale bezoldiging, exclusief BTW</b>		<b>28.000</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>		N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>		N.v.t.	

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder*

<b>Gegevens 2019</b>	
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>FUNCTIE</b>
Hein Pieper	Voorzitter
Eisse Luitjens	Secretaris
Ron Walkier	Penningmeester
Hennie Roorda**	Bestuurder
René Grotenhuis	Bestuurder
Lida Schelwald- van der Kleij*	Bestuurder

\* Lida Schelwald- van der Kleij: afgetreden medio 2019

\*\* Hennie Roorda: benoemd per 12-12-2019

*Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Tabellen 1b, 1c, 1e, 1f en 2 waren over 2019 niet van toepassing.*

**2020:**

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt<sup>3</sup>*

[TABEL ALLEEN OPNEMEN INDIEN VAN TOEPASSING]<sup>4</sup>

<b>Gegevens 2020</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Dhr. B. van Boggelen</b>
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	Directeur
Aanvang <sup>6</sup> en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	0,2042
Dienstbetrekking <sup>8</sup>	Nee
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	30.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0
<i>Subtotaal</i>	<i>30.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	41,044
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	30.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>	N.v.t.
<b>Gegevens 2019<sup>14</sup></b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Dhr. B. van Boggelen</b>
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	0,2029
Dienstbetrekking <sup>8</sup>	Nee
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	30.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0
<i>Subtotaal</i>	<i>30.000</i>

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	39.362
<b>Bezoldiging</b>	30.000

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder*

<b>Gegevens 2020</b>	
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>FUNCTIE</b>
Luzette Kroon	Voorzitter
Eisse Luitjens	Secretaris
Ron Walkier	Penningmeester
Hennie Roorda	Bestuurder
René Grotenhuis	Bestuurder

*Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Tabellen 1b, 1c, 1 e , 1f, 1g en 2 waren over 2020 niet van toepassing.*

## ONDERTEKENING JAARREKENING

De jaarrekening is vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 september 2023.

Ondertekening door het bestuur en directeur van het NWB Fonds:

Mevrouw Luzette Kroon (voorzitter)

De heer Tom Meuwissen (penningmeester)

De heer Eisse Luitjens (secretaris)

Mevrouw Hennie Roorda (onafhankelijk bestuurslid)

De heer Goos den Hartog (waterschapslid)

De heer Bert van Boggelen (directeur)

